

	регламентирующих деятельность по реализации обновленного содержания ООП ДО, ориентированного на развитие перспективных направлений инновационной деятельности Хабаровского края.			документов федерального, регионального, муниципального уровней. Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность ДОО.
2	Внесение изменений и дополнений в ООП ДОО	Август 2016 г.	Старший воспитатель Заведующий ДОУ	Обновленное содержание части ООП ДОО, формируемой участниками образовательных отношений
3. Кадровое обеспечение				
	Направления	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Анализ выявления кадровых потребностей	Декабрь 2016 г.	Заведующий ДОУ	Справка
2	Обеспечение участия в курсовых мероприятиях	В течении года.	Старший воспитатель	Профессиональная компетентность педагогов
3	Организация системы обучения педагогов 1. Наставничество 2. Семинары 3. Школа молодого педагога 4. Сетевые сообщества 5. Корпоративное Обучение 6. Мастер-классы	Сентябрь 2016 г. – май 2017 г.	Старший воспитатель Заведующий ДОУ	Образовательная система обучения кадров
	МО по художественно – эстетическому развитию дошкольников	Сентябрь 2016 г – апрель 2017 г.	Старший воспитатель	
	Участие в УМС	Март 2017 г.	Швендых Л.П.	